

## АННОТАЦИЯ

## АПРОБАЦИЯ

### СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

### ПРОВЕДЕНИЯ ТРЕХДНЕВНОЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ

### ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ ШКОЛЫ

для будущих специалистов строительной сферы

Москва 2009

*Несмотря на кризис, людям всегда было и будет нужно жилье и другие объекты инфраструктуры города. Поэтому мы должны приложить все усилия, чтобы привлечь москвичей в этот сектор.*

*С. Омельченко.*

Задача обеспечения отечественной экономики квалифицированными рабочими и специалистами - одна из важнейших для страны. Нехватку кадров особенно остро ощущают предприятия строительной индустрии. Для обсуждения этого вопроса в крупных городах регулярно проводятся конференции, форумы и круглые столы. Результаты обсуждений неутешительные: Учебные заведения строительного профиля не в состоянии полностью обеспечить строительную отрасль рабочими кадрами. «Потребность в квалифицированных рабочих кадрах, несмотря на экономический кризис, не закрывается полностью за счет выпускников колледжей и строительных вузов» - заявил заместитель руководителя столичного департамента городского строительства Сергей Омельченко на пресс-конференции в марте 2009 г. Он рассказал, что сегодня в строительной отрасли Москвы занято более 1 млн человек, из них 200 тыс. выполняют крупные муниципальные заказы. В 2008 году потребность в рабочих кадрах, по данным департамента, составляла 11-13 тыс., в нынешнем году в строительной отрасли есть более 3 тыс. вакансий.

Согласно Генеральному плану развития Москвы до 2025 года в городе предстоит построить и реконструировать до 90 млн. кв. м жилья с сопутствующей социальной, инженерной и транспортной инфраструктурой. Для выполнения поставленных в связи с этим перед строителями задач, необходимо иметь не только мощную промышленность строительных материалов и современную материальную базу строительства, но и квалифицированный персонал специалистов и рабочих. Однако кадровый вопрос в строительной сфере столицы продолжает оставаться проблемным. По данным группы компаний Элкод к 2015 году потребность в рабочих кадрах в столичном стройкомплексе удвоится. Как сообщает комплекс архитектуры, строительства, развития и реконструкции Москвы, потребность в рабочих кадрах на 2009-2015 годы будет соответственно следующей: 16 тыс. человек, 16,5 тыс. человек, 17,2 тыс. человек, 20 тыс. человек, 21,8 тыс. человек, 23,5 тыс. человек и 24,5 тыс. человек. Исходя из того, что в ближайшие 5 лет перед федеральным и городским правительствами поставлена задача по увеличению объемов строительных работ в 1,5-2 раза, потребность в кадрах может возрасти еще больше. Иностранные фирмы, осваивающие наш инвестиционно-строительный рынок, также заинтересованы в том, чтобы не привозить своих рабочих, а использовать местные резервы.

Более пристальное рассмотрение проблемы нехватки квалифицированных специалистов в строительной сфере открывает два направления. С одной стороны, это особенности системы образования. В то время как на рынке труда не хватает кадров по инженерно-техническим специальностям наблюдается переизбыток специалистов с высшим образованием социально-экономического и гуманитарного направления. Многие выпускники школ продолжают выбирать так называемые модные профессии, не заботясь о том, что в силу своих способностей не смогут стать успешными. Отчасти эта проблема связана с негосударственными вузами: родители абитуриентов соблазняются очень низкими ценами на обучение, забывая порой, что один и тот же диплом синего цвета государственного образца, выданный разными вузами, имеет совершенно разную ценность. В последние годы у молодых людей наблюдается низкая мотивация к учебе. Особенно это касается многих «контрактников», отношение к учебе у которых довольно прохладное. Поэтому, даже несмотря на приличный стартовый оклад — от 20 000 рублей — выпускники строительных вузов не торопятся устраиваться по специальности, 30-40% из них идет торговать автомобилями, оседает за кассами салонов сотовой связи... И только 60-70% ребят приходят на настоящую, перспективную работу.

С другой стороны, потребность в кадрах растет увеличения количества мелких и средних строительных компаний. В настоящий момент в связи с кризисом этот рост несколько приостановлен. Но известно, что строительство – это первая из отраслей, которая восстанавливается после кризиса. Поэтому можно смело прогнозировать в скором времени нехватку архитекторов по объемному проектированию, инженеров по железобетонным конструкциям, инженеров по металлоконструкциям, инженеров по энергетике, специалистов по городскому хозяйству и инженерной инфраструктуре и т.д. Именно здесь и возникает основная проблема ухода молодежи из строительной сферы. Некоторые проектировщики покидают отрасль в течение первых месяцев, сталкиваясь с однообразной, в некотором роде, работой. Так, в узкопрофильных компаниях по проектированию металлических конструкций инженеры годами рисуют одни и те же чертежи, снижается возможность профессионального и карьерного роста. В крупных фирмах эта проблема практически отсутствует из-за намного большего числа интересных и разнообразных проектов. Однако трудоустроиться в крупную фирму гораздо сложнее.

Каковы же пути выхода из сложившегося положения? По словам С. Омельченко, для того чтобы привлечь москвичей на работу в строительную компанию, необходимо совершенствовать систему профильного образования, которая будет обеспечивать подготовку специалистов с высшим образованием. Кроме того, нужно повышать репутацию и имидж, на строительных объектах должна быть организована ежегодная практика студентов, необходимо обеспечить безопасность на самих стройках. Необходимо внести изменения в систему профессионального образования: консолидировать усилия комитетов по строительству и образованию, общественных организаций, строительных компаний, предусмотреть в бюджете города целевое финансирование соответствующих программ, продумать мероприятия по привлечению молодежи.

Очень важно строительным фирмам налаживать сотрудничество с профессиональными училищами, колледжами и вузами – выделять средства на обновление материально-технической базы, помогать специалистами для чтения лекций и практических семинаров, принимать на практику. Основная задача всех составляющих элементов строительного комплекса – реально заинтересовать ребят профессией, создать у них устойчивую мотивацию к работе в строительной отрасли и привлечь на работу в свою компанию.